

中岳



Top contents

令和3年度第1回口腔外科ベーシックセミナー.....	3
令和3年度第1回国立病院機構熊本医療センター開放型病院連絡会.....	6
施設基準届出に係る研修会.....	8
熊本県歯科衛生士会熊本市支部との協議会.....	10
特別寄稿 労務管理のあれこれ 第3回 特定社会保険労務士 藤枝 雅喜先生.....	12



CONTENTS

巻頭言	田中 弥興 副会長	1
会長指針		2
令和3年度第1回口腔外科ベーシックセミナー		3
令和3年度第1回国立病院機構熊本医療センター開放型病院連絡会		6
施設基準届出に係る研修会		8
熊本県歯科衛生士会熊本市支部との協議会		10
特別寄稿 労務管理のあれこれ 第3回		
	特定社会保険労務士 藤枝 雅喜先生	12
スタディー		
低侵襲型フラップの実践		15
委員会紹介（社保委員会、広報委員会、医療相談委員会）		18
新入会員紹介		30
スポーツの広場（ゴルフ）		32
会務報告		33
編集後記		

表紙のことば

昨年、葉が黄金に色づいた県庁のイチョウ並木です。

まだ誰もワクチンを打たず、遠くまで出かけられず、ゆううつ日を過ごしていましたが、この日は暖かい夕日の中、人々は暫しの心の安らぎ、平和を感じていたことと思います。今年心置きなく秋の散策を楽しみたいものです。

(Y. T)

巻 頭 言

対策を行いながら活動しましょう

「WITHコロナ」に合わせた



田中 弥興
副会長

会員の皆様には日頃よりお世話になっております。7月より新執行部がスタートしました。今期もよろしくお願いいたします。

昨年2月より蔓延し始めた新型コロナウイルス感染症により、この1年半はすべての会務や対外事業などが影響を受け、自粛を余儀なくされてきました。

そのような中、本会は感染予防に配慮しながら、審議委員会、総会をはじめ各委員会主催の会員にとりまして必要な講演会等を出来る限り開催してまいりました。

ご存じのように、今期も始まって早々第5波の感染拡大により、全国に緊急事態宣言、まん延防止等重点措置が発令されました。

開催が危ぶまれましたオリンピック・パラリンピックも無観客という規制の下無事に終わりました。この開催がウイルスとの共生の道筋をつけたのか、危険を顧みぬ強行だったのか評価は難しいところではありますが、将来歴史が証明することでしょう。

この状況は2~3年は続くような報道もあり、私たちの日常生活は大きく変わり、まだまだ不安や閉塞感が蔓延しています。

そして現在、やっと落ち着いてきているところですが、救いは会員、家族、スタッフの皆様の予防接種がほぼ終了し、診療所でのクラスターが発生しなかったことです。これも皆様の日頃行われている感染予防対策の賜物と思っております。少なくとも歯科界に対する信頼度は社会的に増したことと思います。

さらに昨年4月に「熊本市歯と口腔の健康づくり推進条例」が施行され、これから躍進していくものと思っていた矢先、コロナパンデミックの状況下となり、その対策に翻弄されていましたが、これもまた徐々に本来の業務に戻りつつあり、解決されてきています。

今後、本会も行政、関係諸団体と協働して市民の皆さんの口腔の健康を維持増進するために、妊産婦健康相談、乳幼児健診、幼児や児童に対するフッ化物洗口、歯科検診(成人歯周病検診、高齢者歯科健診等)の受診啓発、オーラルフレイル予防の取組みなど、歯と口腔の健康づくりに関する様々な施策をやりながら、“WITHコロナ”の時代に合わせた方法を確立していかなければならないと考えております。対内的にも同じように新しい時代に合った企画を考え、執行していくことが求められると思います。

その意気込みで、第6波の感染拡大に警戒しつつ、会員の皆様のお役に立てるように、会長を補佐し微力ながら2年間会務に取り組んで参りますのでよろしくご指導ご鞭撻の程、お願い致します。

SDGsな未来へ



最近、SDGsという言葉をよく耳にするようになりました。SDGsとは、持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)の略です。2001年に策定された、ミレニアム開発目標(MDGs、8つの目標)の後

継として、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載されました。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない」ことを誓って、2030年までに持続可能でより良い世界を目指す国際目標です。SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル(普遍的)なものであり、日本としても積極的に取り組んでいます。具体的な項目として、次の17の項目が挙げられています。

1. 貧困をなくそう
2. 飢餓をゼロに
3. すべての人に健康と福祉を
4. 質の高い教育をみんなに
5. ジェンダー平等を実現しよう
6. 安全な水とトイレを世界中に
7. エネルギーをみんなに、そしてクリーンに
8. 働きがいも経済成長も
9. 産業と技術革新の基盤を作ろう
10. 人や国の不平等をなくそう
11. 住み続けられるまちづくりを
12. つくる責任つかう責任
13. 気候変動に具体的な対策を
14. 海の豊かさを守ろう
15. 陸の豊かさを守ろう
16. 平和と公正をすべての人に
17. パートナリシップで目標を達成しよう

それぞれの項目に対して、詳しい説明がなされていますので、ご興味のある方は、是非イン

ターネット等でご覧になってみて下さい。

SDGsは、世界の国々が取り組んでいる国際目標のため、「SDGsに取り組んでいる」と言えば世界へのビジネス展開もしやすくなる一方、取り組んでいなければ「社会的責任を果たす意欲がない」とマイナスイメージを与えてしまう可能性があるため、会社の経営やブランディングにも大きな影響を与えてしまう可能性があります。これからは、行政、企業をはじめ、あらゆる組織がこの目標を念頭に置いて、行動しなければいけない時代になりそうです。

熊本県は、SDGs登録制度を設けています。認可されればマーク等の使用が可能となります。17の目標のイメージカラーを使って17色の輪になっているマークのSDGsバッジを付けている方を見られたことがあるかと思います。基本的には、国や県に登録されたしるしとなります。

また、熊本市も独自のSDGsロゴマーク(Kumamoto for SDGs)を作成し、申請した範囲での使用が許可されています。このマークは、イメージカラーの17色を使い、熊本城の石垣がモチーフにされており、先生方も馴染みがある熊市歯会の石垣マークにそっくりで驚きです。

本会も17の目標の“3. すべての人に健康と福祉を”に付随して、

「市民への歯科医療・保健の普及・啓発を行うことでSDGsを推進する」

を目標に、熊本市SDGs制度に、熊本市歯科医師会として登録しました。早速、メールや名刺等にマークを使用しております。これから、会員・市民への啓発を進めていきたいと考えています。

興味がある先生は、医院単位で登録をしてみたいかでしょうか。条件をきちんと満たしていれば許可されます。これから先、このマークを使っていると、周りの見る目が変わってくるかもしれません。



『知っていますか？顎顔面外傷の診断と治療法』 令和3年度第1回口腔外科ベーシックセミナー



座席の間隔を空けての開催

9月16日(木)19時30分より、熊本県歯科医師会館4階ホールにて第1回口腔外科ベーシックセミナーが開催された。令和2年度に開催されたベーシックセミナーと同様、全3回シリーズとなっている。

第1回の講師は国立病院機構熊本医療センター歯科口腔外科の谷口広祐先生の、「歯科医師が知っておきたい顎顔面外傷治療の勘どころ」という演題で、顎顔面外傷の診察と治療法に関して、最近のガイドラインや論文のレビュー等を交えながら講演された。以下、講演の概要を報告する。



外傷の所見を正しく読み取ることが重要です

顎顔面外傷のチェックポイントは、①軟組織損傷があるか②歯の破折があるか③歯の脱臼・

歯槽骨骨折があるか④顎骨骨折があるか、などが挙げられる。所見を正しく読み取ることが重要である。

①の軟組織損傷の診察項目は、出血しているかどうか、異物迷入があるか、口腔内か口腔外なのかである。出血している場合、血餅を除去して出血点を確認し、出血の種類に応じた対処を行う。動脈性の出血の場合は圧迫止血後に血管結紮、静脈性の出血の場合は圧迫止血後に電気凝固止血か縫合止血(8の字縫合・マットレス縫合)、毛細血管性出血の場合は圧迫止血で止まらなければ電気凝固止血か縫合止血を行う。異物迷入は、受傷原因を把握した上でどんな異物が迷入した可能性があるのかを予測してCT画像を見なければ、単に画像を見るだけではわかりにくいことがある。また、異物の取り残しがあると、傷が開いたり術後感染の原因となるので、ブラシや生食等を用いてしっかり除去していく。そして、口腔内損傷か口腔外損傷かを確認することで、筋層縫合の有無や、ペンローズドレーンを入れるかどうか、縫合糸の種類を選択などを決定することができる。貫通創の場合、筋層縫合が必要となり、4-0パイクリルや5-0モノディオックスなどの吸収性糸

を使う。口腔内は4-0絹糸、口腔外は5-0ナイロンを使うことが多い。軟組織損傷の治癒についてであるが、ゴールデンタイムと言われる軟組織受傷後6~8時間(顔面では24時間)であれば、合併症を併発することなく一次縫合が可能になる。この時間を過ぎた場合の縫合では排膿してくる可能性があることを患者さんに伝えておくほうが良い。また、ペンローズドレーンを留置しておくことも考慮する。

②の歯の破折があるかどうかの診察項目は、破折面から露髄しているか、破折線は歯肉縁下に及ぶかである。日本外傷歯学会の「歯の外傷治療のガイドライン(2018)」によると、歯冠破折の場合、露髄していなければCR修復や破折片の接着を行う。露髄している場合、根未完成歯であれば直接覆髄か生活歯髄断髄を行った上でCR修復か破折片の接着を行う。根完成歯であっても受傷後24時間以内であれば、抜髄せずに歯髄保存を試みる。歯肉縁下に及ぶ破折の場合、抜歯か再植(外科的挺出)となる。歯根破折では、転位があれば修復し隣在歯を固定源に2~3ヵ月固定、根管治療となった場合も歯冠部の根管治療にとどめ、歯根の歯髄は保存する。

③の歯の脱臼・歯槽骨骨折の診察項目は、歯の動揺と咬合異常の有無である。歯の脱臼の種類は、震盪、亜脱臼、側方脱臼、陥入、挺出、完全脱臼がある。歯の動揺があれば、歯の脱臼を疑う。歯槽骨骨折は複数歯のブロックで動き、咬合に異常が出ていることが多い。修復固定にもゴールデンタイムがある。これは、歯根膜細胞が壊死しない時間である。乾燥状態では20分、ラップにくるんで1時間、冷たい牛乳に浸した状態で6時間(ただし低脂肪乳やロングライフミルクは除く)、歯の保存液のTeeth Keeper NEOに浸して24時間である。近くに保存液や牛乳がない場合は、抜けた歯を抜歯槽管内に戻しておくか、歯を唇と歯茎の間に入れておくよう患者さんに伝えると良い。

治療は、亜脱臼では基本的に経過観察だが、咀嚼時に疼痛がある場合は10~14日間固定する。歯髄壊死の症状が現れたら根管治療を行う。



多数のご参加ありがとうございます

側方脱臼の場合、10~14日間の修復固定を行い歯髄壊死の兆候が出たら根管治療を行う。陥入の場合、歯槽骨骨折を併発しているので、6週間の強固な修復固定を行い、固定後10日以降に予防的根管治療を行う。根未完成歯では歯髄壊死の兆候が現れたら根管治療を行う。挺出では10~14日間修復固定を行い歯髄壊死の兆候が現れたら根管治療を行う。完全脱臼では、10日~14日の修復固定を行い、固定後10日以降に予防的根管治療を行う。歯槽骨骨折は6週間の強固な修復固定を行う。乳歯の完全脱臼はガイドラインによれば予知性があまりないので基本的には再植すべきではない。

歯髄壊死の判断は視診、電気診、X線画像などで行う。歯根の外部吸収が認められた場合は、すぐに根管治療を開始する。

④の顎骨骨折の診察項目は、咬合異常の有無、関節突起骨折の有無、骨折様式である。咬合異常があれば歯槽骨骨折か顎骨骨折が認められる可能性が高い。開咬を認める場合、関節突起骨折の疑いがあり、パノラマX線画像でも確認できる。そして、骨折様式は次のように分類される。骨の離断によるもの(亀裂骨折、完全骨折、不完全骨折)、外界との交通によるもの(開放性骨折、閉鎖性骨折)、力の作用点によるもの(直達骨折、介達骨折)、骨折数によるもの(単独骨折、二重骨折、多重骨折)、走行様式によるもの(横骨折、斜骨折、縦骨折、蝶形骨折、粉碎骨折)、発生状況によるもの(外傷性骨折、病的骨折、疲労骨折)、期間によるもの(新鮮骨折、陳旧骨折)などである。

顎骨骨折の治療は、観血的整復固定か保存療法である。整復固定の手順は以下のようになる。上下印象採得、模型上で咬合確認、整復模型・バイトプレート作製、シーネ装着、手術、顎間固定、開口訓練、ゴム牽引、プレート除去である。まず、石膏模型を骨折線がある部分で分割し、上下模型の咬耗部分を鉛筆で印記する。咬耗を参考にして上下模型を合わせ、骨折線で分割した石膏模型をスティッキーワックスで仮固定する。その後、石膏を流して固定し、整復模型とする。整復模型上でバイトプレートを作製し、口腔内に試適する。手術時にはバイトプレートを入れて整復、プレーティングし、顎間固定する。関節突起骨折があれば顎関節洗浄を行う。固定期間は1週間、関節突起骨折がある場合は2週間とする。その後、開口訓練に移る。開咬が出現すれば、顎間ゴムをかけて咬合の微調整を行う。プレートの除去は術後6ヵ月から1年後に行う。下顎頭骨折は通常、保存治療を行う。変形治癒しても機能上は問題ない。顎間固定は2~4週間とする。



大変勉強になりました

今回のセミナーは、感染対策を行ったうえで、80名の会員が参加し開催された。第2回は11月10日(水)19時30分から県歯会館4階ホールにて、鶴田病院歯科口腔外科の中元雅史先生を講師としてお招きし、「抜歯の勘どころ 抜歯前の準備から抜歯後のマネジメントまで」という演題で講演して頂く予定である。

(医療管理 関 喜英)



1年半ぶりの開催

令和3年度第1回国立病院機構熊本医療センター開放型病院連絡会



例年よりも少なめの参加者

10月11日(月)19時より、ホテル日航熊本にて令和3年度第1回国立病院機構熊本医療センター開放型病院連絡会が開催されました。今回は、感染予防に配慮して1医院2名までということもあり、例年より少なめの参加者でした。



開催ができ安心しました

まず、熊本医療センター院長の高橋毅先生が挨拶され、この連絡会が1年半ぶりに開催することができ安心したと話されました。また、コロナ対応で、現在まで重症者を36名受け入れたそうです。続いて、熊本医療センター開放型病院連絡会会長で、熊本市医師会会長の園田寛先

生の挨拶があり、総会に入りました。

総会ではまず病院報告事項として、がん総合医療センターが2020年3月にオープンし、患者は前年度より15%ほど件数が増えたそうです。このセンターは、治療のための化学療法センター、症状のための緩和ケアセンター、生活のためのがん相談センターと集学性のためのCancer Boardの4つのブロックで成り立っています。また、新たながん医療連携の構築のため院外Cancer Boardとして、くまもと県北病院と阿蘇医療センター、人吉医療センターと連携しているそうです。次に、新外照射装置(True Beam)の紹介がありました。熊本医療センターにおいて放射線治療患者数は増加傾向にあり、今回、高精度放射線治療装置を導入したそうです。特徴はより速く、より高精度に放射線治療が可能で、患者負担が少なくなったそうです。これからはこの装置を使い、強度変調放射線治療(IMRT)を積極的に行っていききたいということでした。地域医療センター連携室からは、令和2年度の共同指導算定件数は例年月10件ほどでしたが、今年度は新型コロナのため若干減少しているそうです。紹介患者数は現在、回復傾

向にあるそうです。また院内設備として、デジタルサイネージやFree WiFiを導入し、院外では、国立病院シャトルバスが運行しており、1日80名ほど利用しているそうです。紹介予約センターからは、利用紹介患者は大体月900件ほどあるとのことでした。



歯科医院ではクラスターが出ていません

そして、熊本市歯科医師会会長の宮本格尚先生が挨拶され、歯科医師もワクチン接種に協力したことや歯科では新型コロナのクラスターが

出ていないこと、新型コロナの感染予防や周術期での口腔ケアの重要性を述べられ、閉会となりました。



活発な意見交換

閉会后、例年は食事をしながらの意見交換会でしたが、今回は感染予防のためソフトドリンクのみで開催されました。

(医療管理 高橋 禎)



4年に一度の受講を忘れずに！

施設基準届出に係る研修会



コロナ禍の中多数の参加がありました

8月18日(水)と8月25日(水)20時より、熊本市歯科医師会主催(社会保険委員会、学術委員会、医療管理委員会、地域学校歯科保健委員会合同)にて施設基準届出に係る研修会を歯科医師会館4階ホールにおいて開催致しました。研修項目として、初診料の注1をはじめ、外来環、歯援診、か強診の届出に係る内容を2日間にわたり講演し、18日は135名、25日は34名の先生方にお集まり頂きました。

当日は、宮本会長の挨拶の後、以下の内容にて研修を行いました。



忘れずに受講しましょう



感染症対策について説明します

〈8月18日〉

I. 歯科外来診療環境体制加算に係る研修

- ・緊急時の対応、医療事故

講師：市歯医療管理委員会 高橋理事

- ・感染症対策

講師：市歯学術委員会 山口理事

- ・届出にあたっての留意事項

講師：市歯社会保険委員会 井口理事

〈8月25日〉

II. 在宅療養支援歯科診療所に係る研修

- ・在宅歯科診療及び口腔機能向上、高齢者の

心身の特性、緊急対応、口腔機能継続管理、
口腔機能発達不全症及び口腔機能低下症

講師：市歯地域学校歯科保健委員会
後藤理事



認知症対応力を向上しましょう

Ⅲ. 認知症対応力向上研修

- ・ 認知症の基礎知識、対応力向上、認知症高齢者へのかかりつけ歯科医院の役割等

講師：市歯地域学校歯科保健委員会
後藤理事

- ・ 届出にあたっての留意事項

講師：市歯社会保険委員会 井口理事



届出の注意事項を説明します

Ⅳ. かかりつけ歯科医機能強化型歯科診療所に 係る研修(歯科疾患の継続管理)

- ・ エナメル質初期う蝕管理、歯周病重症化予防におけるSPT

講師：市歯学術委員会 山口理事

- ・ 届出にあたっての留意事項

講師：市歯社会保険委員会 井口理事

2日間にわたる研修会は渡辺副会長の閉会の言葉で盛況のうちに終了いたしました。ご出席の先生方には新型コロナウイルス感染症対策として手指

消毒、ソーシャルディスタンスの確保にご協力
頂きありがとうございました。

なお、初診料の注1の施設基準に係る研修は4年に1度の受講、修了証取得が必要ですのでご注意ください。外来環、歯援診、か強診の届出に係る研修については現在のところは再研修の義務はありません。新規に施設基準を取得する方のみ1回必要になります。

日本歯科医師会ホームページのE-systemからも上記すべての研修の受講、修了証の発行が可能です。受講方法は県歯科医師会ホームページでご確認下さい。



研修会へのご出席ありがとうございました

(社保 江頭 優)

歯科衛生士会との情報共有を大切に

熊本県歯科衛生士会熊本市支部との協議会



歯科衛生士会とのかかわりは重要です

7月13日(火)19時30分より、県歯会館3階市会議室1にて熊本県歯科衛生士会熊本市支部との協議会が行われた。

初めに、宮本格尚会長より前回より話し合いを行っていますが、歯科衛生士不足が問題となっており、できれば衛生士学院の定員割れを防ぎたいという思いから、歯科衛生士という職業に興味を持ってもらえるポスターを作成しましたので、今回確認して仕上げていきたい、また、衛生士会から協議題に挙げていただいた災害時のマニュアルについても良い話し合いができればと思いますと述べられて開会した。



歯科衛生士の魅力を伝えていきたい

佐藤成美歯科衛生士会熊本市支部長より、コロナ禍でなかなか活動が制限されていますがで

きる事を考えてやっていきたい。また、災害に関しては熊本地震での活動経験を生かして熊本市としての災害時のマニュアルを作成できればと思っておりますと述べられた。

まず、歯科衛生士啓発ポスターに関しては、男性の学生も入ってきていることをアピールする為にポスターに男性のモデルを採用したが、写真を少し大きくした方がいいのではとの意見と、歯科医師会、歯科衛生士会のQRコードを載せる案があがった。また、役所や学校に送付して、貼っていただくよう働き掛けを行う事となった。歯科衛生士会としても歯科衛生士会の魅力を伝える努力をする事で、歯科衛生士の底上げにつなげる事ができればとの意見もあがった。

災害時マニュアルに関しては、現在は熊本県歯科医師会の災害対策マニュアルが存在しており、それに応じて対応している。また、十三大市歯科医師会大規模災害時における相互支援に関する協定書(案)も作成されており、相互に災害支援をする案が検討されていると高松尚史専務より報告があった。歯科医師会として災害対策本部は立ちあげているが、歯科衛生士会も入れた状態で緊急連絡網の作成を検討していく必



今後もよろしくお願いします

要があるという意見があがった。熊本地震の際には、指示系統がはっきりしておらず、歯科医療分野が参入するタイミングが難しかった経験があったので、そこをはっきりさせていく必要があるとの意見もあがった。

最後に、田中弥興副会長が情報を共有しながら歯科衛生士の不足と災害時の対応もできればと思います、と述べられて閉会となった。

(医療管理 森野 茂)

心を震わすシネマワールド

『街の灯』

製作・監督・脚本・編集：チャールズ・チャップリン

音楽：アルフレッド・ニールマン、チャールズ・チャップリン

公開：1931年

ジャンル：コメディ、ロマンス

出演者：浮浪者(チャールズ・チャップリン)

盲目の花売り娘(ヴァージニア・チェリル)

富豪(ハリイ・マイヤーズ)

ある浮浪者が盲目の花売り娘に一目ぼれし、また花売り娘は浮浪者を大金持ちと勘違いし、浮浪者はそれを隠して娘の目を治すために、大金持ちと扮してあれこれ奮闘する物語です。ユーモアとペースが織り交ぜられた作品で、今なお評価が高い作品です。

この作品の面白いところは、自殺しようとしていた富豪を偶然助けたところから始まるドタバタ劇で、この男は酔っている間はチャップリンと意気投合するが、酔いがさめるとそれまでのことをすっかり忘れて、朝チャップリンを招待した豪邸から叩き出します。その後も酔った状態で、夜に町で会うと意気投合し酔いが覚めると、朝また叩き出します。これを何度か繰り返し、それでも生活と目の治療費に困った花売り娘のことを富豪に話すと、酔っているがため快く出してくれます。ただその時たまたま二人組の泥棒が入っていて、富豪を殴り逃走し、チャップリンがその犯人に間違えられてしまいます。その場を逃げ出し何とか借りたお金を花売り娘に届けた後、逮捕され刑務所に入れられてしまいます。

時は流れ、盲目の娘は貰ったお金で手術し目が見えるようになり花屋を開き、出所したチャップリンはますます見すばらしい姿で、偶然店の前で再会することになります。むろん娘はチャップリンを援助してくれた人とはつゆ知らず、むしろ浮浪者をさげすみ笑い、それでも隣れみから、一輪の花と小銭を手渡します。

そして、その後誰もが納得するラストを迎え、見ている人は涙と幸福感に包まれます。

この映画は、トーキー映画反対論者であったチャップリンが基本サイレントだが伴奏音楽を入れた初めての作品です。初公開の時、チャップリンの隣の席に座ったのは招待された、あの物理学者のアルベルト・アインシュタインでした。

(温 永智)

＜労務管理のあれこれ！ “第3回”（最終回）＞

特定社会保険労務士 藤枝雅喜

第1回、第2回は直近の法律改正をテーマにしましたが、今回は最終ということもあり表題のとおり“労務管理あれこれ”をテーマといたします。ほとんどの事業主が普段悩ましく思われる4項目（紙面の都合上）を取り上げてみました。

3回の連載となりましたが、稚拙な文章にお付き合いいただきましてありがとうございました。今後の先生方の益々のご発展と人材育成および職員とのwin-winの関係をお祈り申し上げます。

1. 試用期間中の解雇は？

＜本採用拒否が認められる事由＞・・・試用期間は、職員として本採用し、定年までの雇用を保障しても良いか否かを判断するためのテスト期間であり、それは職員として不適格であると認めるときは解約できる旨の特約上の解約権が留保されている「解約権留保付の本採用契約」であると解されています。したがって、本採用拒否ということで試用期間において解雇する場合には、その性格を考慮し本採用後の正職員の解雇の場合よりも広い範囲の解雇事由が認められているところです。とはいえ、無制限に認められるものではありません。職員としての「適格性判定期間」であるとともに「教育期間」でもあります。したがって、職員として不適格であるから本採用を拒否して解雇する場合であっても、試用期間中どのように教育し、指導したかが問題となります。即戦力としたキャリアを見込んだ中途採用の場合よりも新卒の場合は特に要求されます。

＜ポイント！＞

- ① 言動が不適格 → 医療従事者としての言動が適切でなく改善もない
- ② 協調性の欠如 → 業務の習得に熱意がなく上司の指導に従わない
- ③ 業務不適格 → 基本的注意力の欠如

などがみられる場合は本採用拒否も検討では！

2. 勤務態度や勤務成績不良による解雇は？

＜解雇権濫用法理による制約＞・・・労基法は「客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない場合は、その権利を濫用したものとして、無効とする。」と定めています。この解雇権濫用法理によれば、「勤務態度や勤務成績不良」を理由とする普通解雇に関する解雇権濫用法理の適用では、一般的に「企業経営に支障や損害を生じ重大な損害を生じる恐れがあり、かつ、その他、是正のための指導をしたが改善されないなどを考慮し判断すべき。」したがって、職員の日常の勤務態度や勤務成績が単に不良ということだけで普通解雇はむずかしい。

＜能力が陳腐化した高給職員への解雇＞・・・職員の中には作業効率が低いにもかかわらず賃金だけは従来水準により高給であるという者がいる場合に、「勤務態度や勤務成績不良」を理由とする普通解雇を適用することができるのでしょうか？

このようなミスマッチ職員についても、その給与に見合う業務に適するように教育し、改善措置をとったがそれでも改善されず、また現実的可能性があると認められる他の業務への転換も検討するができなかったとすれば解雇権の濫用にはならず「勤務態度や勤務成績の不良」を理由に普通解雇することもできるといえます。

3. 賞与とは？

＜賞与の性格＞・・・労働省の解釈例規によれば「賞与とは定期または臨時に、原則として労働者の勤務成績に応じて支給されるものであって、その支給があらかじめ確定されていないもの」となっている。

賞与制度の由来は、わが国の昔からの社会的慣習として、商家の主人や職人の親方から盆や暮れに「おしきせ」とか「心づけ」、「小遣い銭」などの名称で、奉公人や使用人または徒弟にたいしてその労をねぎらうという意味で、何がしかの金品を与えていたことによるものと言われている。

その後、近代的な雇用関係になってからも社会慣例的に任意・恩恵的な支給の流れは続いてきたが、終戦後、賞与の性質が生活補助としての一時金の感覚と合体して、それまでの“おしきせ”的なものでなく“労働の対価”としての賃金の性格を帯びてきた。すなわち現在の法律上では賃金の一種となっている。

＜賞与の支払い義務の有無＞・・・賞与制度を設けるかどうかは法律上では何の規制もなく、賞与制度を設けるか否か、設けた場合にその算定方法をどのようにするか、支給対象者をどうするかなどは、当事者が自由に定めることができる。

①支払の時期・金額が明示されている場合

たとえば、「医院は毎年2回7月と12月にそれぞれ基本給の2ヵ月分の賞与を支給する。」というように具体的に支給基準を賃金規程などで定められている場合には支払い義務があり、定められた賞与を支払わないと労働基準法上の賃金不払いの違反となる。

②支払の時期だけ定められている場合

たとえば、「医院は毎年7月と12月に賞与を支給する。」など毎年2回の支払いと支払い時期は定められているが、いくら支給するかは具体的に定めずその時期によって変わるような取り決めであれば、賞与の支払い義務があるが労働者としての請求権はないこととなり、医院がその業績や従業員の勤務考課などで決定しなければ法律上の賃金にはならない。

③単なる努力義務である場合

就業規則その他での賞与の取り決めが、「医院は業績その他により賞与を支給することがある。」といった内容の場合は、賞与の金額も支払いの時期についても労働契約の内容となっておらず、当事者間の法的義務はなく“なるべく賞与を支給するようにしましょう。”という努力義務を定めたに過ぎないものと解釈される。したがって、

このような契約内容に過ぎないような場合には、医院側は賞与の支給が経営状況などのために不能であったとしても義務違反とならない。

※ただし、今後は、同一労働同一賃金の関係でパートタイマー等についての支給も検討課題として残る。

<主な賞与算定式>

- (ア) 基礎額×平均支給月数×出勤率
- (イ) 基礎額×平均支給月数×出勤率+人事考課分
- (ウ) 基礎額×平均支給月数×出勤率+人事考課係数

4. ノーワーク・ノーペイの原則とは？

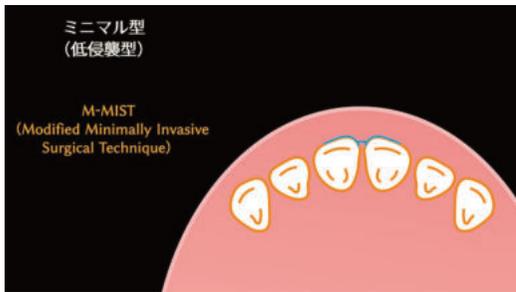
<遅刻、早退、欠勤等の賃金の取り扱い>・・・労働契約は労務の提供をし、賃金を支払うという有償、双務契約である。したがって、労務の提供がない以上「賃金を下さい」という賃金請求権は発生しないのが原則であり、これをノーワーク・ノーペイの原則という。そこで、労働契約で労働すべきことが定められている日である所定労働日に欠勤、遅刻、早退などで労働しなかったときは、労働者の都合による労働契約の不履行に該当し、労働の対価たる賃金の請求権が発生せず、法律上使用者の支払い義務もなくなる。

ところが少々遅刻、早退、または欠勤について給与から控除していない事業主が意外と多いのも現実で、しかしながら、こと年次有給休暇の付与となると渋るケースも・・・労務管理上は問題である。遅刻は遅刻、欠勤は欠勤として給与から相当分は控除し人事考課し記録に残すべき。年次有給休暇は別の問題として要求があれば付与するのが大前提です。きちんと管理したいところです。

低侵襲型フラップの実践

くきた歯科クリニック 久木田 大

歯周外科を行う際には、骨欠損の範囲や深さ、部位などさまざまなことを考慮して術式を計画する必要がある。近年より低侵襲な歯周外科を行う頻度が高くなった。今発表においては低侵襲型の歯周外科の一つであるModified Minimally Invasive Surgical Technique (M-MIST)を用いた症例を提示したい。



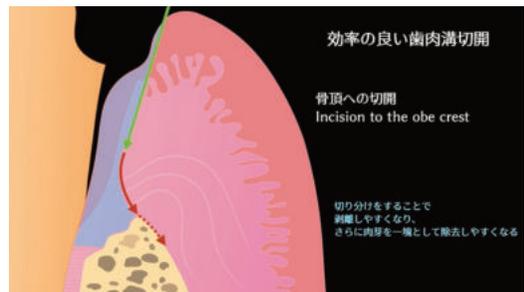
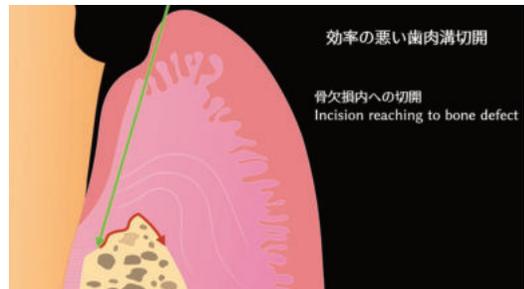
Modified Minimally Invasive Surgical Technique (M-MIST)とは頬側の歯間切開と歯肉溝切開を組み合わせた片側フラップを形成し、骨欠損に対してアプローチする方法である。舌側の弁を展開しないことにより、歯肉弁の血流を阻害する要因を減らし、一次創傷治癒を促すことで確実な弁の封鎖と搔爬後の骨欠損内の血餅を安定させ、アタッチメントゲインを達成するための歯周組織再生療法のテクニックである。

反面、デメリットとしては、小さな視野で術式を行う必要があることからマイクロスコープや拡大鏡などによる拡大視野が必須である。また出血のコントロールのために基本治療がより重要となる。

さらに切開に対しても、最終的にバットジョイントによる一次創傷治癒をめざすため、確実かつスムーズな切開ラインと肉芽の切り分けが必要である。

効率の悪い歯肉溝切開は、骨内欠損内部へ切

開を入れることで、骨内面の粗造な部位を展開していくため、その後の剥離を困難にしてしまう。



それに対して効率の良い歯肉溝切開では、歯肉溝へ切開を入れた後、歯槽骨頂に向けてメスの方向を変えることにより、歯肉と内部の肉芽を切り分けることにより、スムーズな剥離と肉芽の効率的な除去を行うことができる。

症例

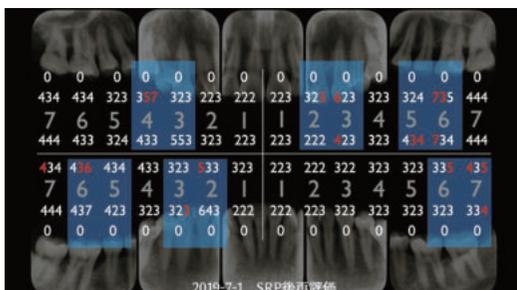
31歳女性

主訴：歯石をとってほしい





2013年より垂直性の骨欠損を有する部位を説明の上継続してメンテナンスを行っている患者であった。2019年再初診後、再度歯周病治療のコンサルテーションを行い本格的な治療介入を行った。



SRP後の再評価において、全体的なPPDの改善を認めるものの深い垂直性の骨欠損を認める部位が残存している。また、咬合による要素が大きい患者のため歯周外科に先立ち、ナイトガードを装着し、骨欠損の残存部位(13・14間、22・23間、25・26間、42・43間、45・46間)に対してM-MISTを用いた歯周組織再生療法を行った。なお、36・37に関しては従来型の歯周外科を行った。



歯間への水平切開を行い、別に歯肉溝内切開を追加する。これは、歯肉の断端と角を確実に形成し、縫合時のパットジョイントを達成するために注意すべきことである。また、水平切

開は途中から歯槽骨頂へ向けて方向を変え、歯肉弁と肉芽を切り分けることも重要である。



肉芽の除去、根面のデブライドメント後、リグロスを填入し縫合を行った。



一次創傷治癒を達成するため、創面をパットジョイントで合わせ垂直懸垂マットレス縫合を行った。



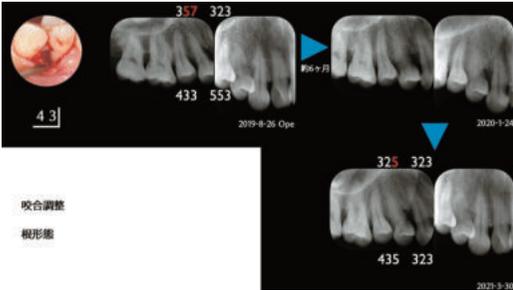
良好な歯肉の治癒を達成。



22・23間、25・26間 M-MIST

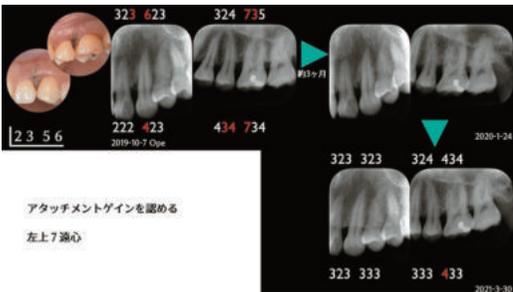


42・43間、45・46間 M-MIST
結果と考察



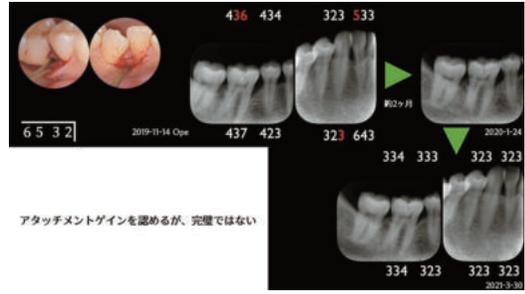
13・14間の再評価

ある程度のアタッチメントゲインがおこったが、完全な改善には至らなかった。原因として14近心の陥凹している根形態と舌側傾斜による咬合性外傷のコントロールが甘かった点が考えられる。



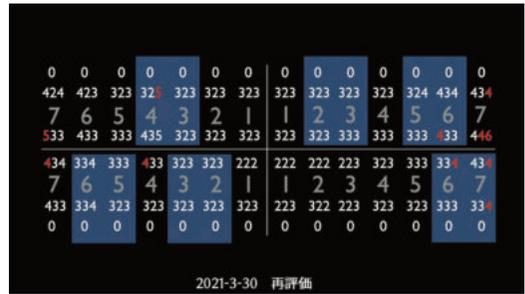
25・26間、42・43間の再評価

アタッチメントゲインを認め、デンタルX線において骨の再生を認める。しかし27遠心に骨欠損を認め術前の診査・診断の不備が疑われる。



42・43間、45・46間の再評価

アタッチメントゲインとデンタルX線により骨の再生を認める。



約1年半後の再評価

血餅の安定を目的とし、外科範囲は狭いため、拡大視野が必須である。また視野を確保するため出血のコントロールが重要であり、そのために術前の基本治療を確実にすることも予後を左右する重要な要素であると考えられる。

患者の術後不快感は非常に小さく、腫れや痛みの訴えは非常に少ないと感じている。しかし、限局した術野のためその他の部位の骨欠損やポケットの見落としに注意する必要があり、より慎重な診査診断のもと治療計画を立てるべきである。今後も治療経過を継続して観察、管理を行っていききたい。

社 保 委 員 会



- ①氏名
- ②開業場所・支部・開業年数
- ③家族構成
- ④最近感動したこと・憤慨したこと
- ⑤委員会に所属しての感想
- ⑥趣味・特技・私のこだわり等



- ①井口 泰治
- ②東区若葉
東区第4
27年
- ③妻、長女、次女、長男
- ④賛否両論あると思いますが、やっぱりオリンピックは感動しました。
ソフトボールと野球は、特にすごかった。
- ⑤昨期、長年の懸案であった受付事務の参考書「受付まめ辞典」を発行することができました。委員会メンバー全員の努力に感謝の気持ちでいっぱいです。
今期は、今までとは少し違う、新しい委員会の形を模索したいと思います。
- ⑥息子の野球にのめりこんだ日々も一段落したので、自分の野球とゴルフを楽しみたいと思っています。



- ①宇都 和寿
- ②中央区段山本町
中央区第2
開業10年
- ③妻・長男・長女
- ④松山英樹のマスターズ優勝
- ⑤会員の先生方の為にもなり、自分自身の為にもなる社保委員会に所属して、喜びを感じている。
- ⑥ひとりキャンプを始めた。
特技はこれとってない。
こだわりがないのが、こだわり



- ①江頭 優
- ②北区武蔵ヶ丘
北区第2
開業3年目になります
- ③妻と娘2人
- ④ジョイマン再ブレイクの兆し
著名人やスポーツ選手等に対するSNSでの行き過ぎた誹謗中傷
- ⑤入ったばかりの新人です。
これから会員の先生方のお役に立てるよう頑張ります。
- ⑥熊本県歯科医師会野球部に所属しています。
野球→サウナ→ビール これが私のゴールデンコース



- ① **金本 良久**
- ② 中央区新大江
中央区第3
平成8年6月開業
- ③ 家内、長女、次女、長男、孫
- ④ 東京オリンピック、選手の一生懸命頑張る姿に感動☆
バドミントンの奥原希望選手の金メダルへの道届かず無念。。。
コロナが終息し、早く普通の生活に戻れますように！
- ⑤ 様々な質問に的確に答えられるための十分な知識と考えを身につけていきたい。
謙虚に活動し、そして役に立ちたい。
- ⑥ バドミントン、ランニング、日々トレーニング、生涯現役!?



- ① **栗原 健一**
- ② 中央区新町
中央区第2
15年
- ③ 妻 長男 次男 三男
- ④ オリンピックは感動しました。
- ⑤ 私事ですが先日医療管理委員会の先生にご相談に乗って頂き大変助かりました。微力ですが何か会員の先生のお役に立てればと考えています。
- ⑥ 運動は好きで筋トレは若い頃から続けています。



- ①添島 英輔
- ②中央区桜町
中央区第2
先代から52年
- ③妻・娘・息子
- ④感動：オリンピックの開会式
憤慨：自粛警察
- ⑤色々勉強になります。いつもありがとうございます。
もっと頑張らなくてはと思っています。
今後ともよろしく願っています。
- ⑥お酒、低山登山(初級者)、音楽



- ①中島 健
- ②熊本医療センター 13年目です
- ③妻と子供2名です
- ④大谷の活躍には感動し、楽しみです。
- ⑤なかなか一緒に活動できなくて、申し訳ないです。
- ⑥ランニングやゴルフなどアウトドアの活動が好きです。



- ①西山 拳規
- ②北区植木町鑑田
北区第3
5年目
- ③独身
- ④オリンピックの体操競技に感動しました。
- ⑤何年やっても、知らないことが次々に出てきて勉強になります。
- ⑥また釣りを始めようかと思っています。



- ① **福田 勇人**
- ② 南区富合町
南区第2
10年(平成23年開業)
- ③ 妻、娘5歳、息子2歳の4人家族
- ④ 私は卓球を学生時代にやっていましたが、東京オリンピックの卓球の混合ダブルスで、卓球界悲願の中国を破っての、初の金メダルを獲得したこと
- ⑤ 次期で5期目になりますが、先輩方に頼ってばかりではなく、自分で判断できるようになりたいと思います。
- ⑥ 学生時代に真剣に取り組んでいた卓球も、卒業後15年以上全くラケットにふれてませんが、東京オリンピックの活躍を見て、久しぶりにやりたくなりました。

広報委員会



- ①飯田 誠治
- ②東区長嶺東
東区第1
23年
- ③妻、長女、長男、次男、次女、3女
- ④オリンピック、パラリンピックが無事開催され、多くのアスリートが輝き、感動を与えてくれたこと。
コロナの収束がいつになるのか、終焉を迎えるのか、先が見えない事。
- ⑤この委員会に長く所属するメンバーが多いので、和気藹々で仕事ができ、非常に助かっています。
- ⑥テニス、ジョギング、釣り(子供のお供)、ゴルフ、酒



- ① 鯨川 正和
- ② 東区東野
東区第3
18年
- ③ 妻、長男、長女
- ④ 最近胆嚢除去のオペを腹腔鏡で受けたのですが、回復の早さに感動しました。
金曜朝から仕事して、昼からオペ。2泊3日入院して退院翌々日から仕事復帰できました。
- ⑤ 気のいい人達ばかりなので長く続けられています。感謝。
- ⑥ 週一で家族の晩御飯を作っています。かれこれ3年ぐらいになりますが、包丁使いが上手くなりました。



- ① 鬼木 泰久
- ② 南区御幸笛田
南区第2
20年
- ③ 妻、長男、次男
- ④ 賛否はありますが、東京オリンピックが開催されて、メダリストの笑顔が見れたことに感動しました。
- ⑤ 長い年月所属していますが、メンバーが変わっても良い雰囲気は最初のままです。皆様、ありがとうございます。
- ⑥ 釣り、パソコン



- ① 甲斐田 光
- ② 中央区国府
中央区第4
8年
- ③ 妻、長女、長男
- ④ 感動 診療時間を令和4年1月より18:00までにすること。今から楽しみです。
憤慨 税金高い…
- ⑤ 博識かつやさしい先生ばかりでありがたいです。今後も熊本市歯科医師会のため、また自分のためにも広報委員会でがんばりたいと思います。
- ⑥ ジョギング、ウォーキング
鶏口午後



- ① 蔵田 和史
- ② 東区小山
東区第1
4年目
- ③ 妻、娘2人
- ④ 5歳の娘が、とても絵が上手に描けるようになったこと。成長を実感しました。
- ⑤ 悩みや相談事など、気軽に聞いていただける環境にとっても感謝しています！広報委員会最高!!
- ⑥ 最近、「完璧主義をやめ、即時主義に徹する」をモットーにしました。



- ① 境 大助
- ② 北区植木
北区第1
9年
- ③ 妻、長男、長女
- ④ スタディグループの先生達に船釣りに連れていってもらい、朝焼けの海の綺麗さに感動しました。しかし自分だけ1匹も釣れず、憤慨しました。
- ⑤ 早く委員会の先生方と飲みに行きたいです。
- ⑥ 釣りを趣味と言えるように、今度釣りに行ったときは小魚1匹でも釣りたいと思います。



- ①田尻 征久
- ②西区出町
西区
14年
- ③嫁、子供2人
- ④感動したこと TV放送であった 鬼滅の刃
無限列車編
- 憤慨したこと TV放送であった 鬼滅の刃
無限列車編
- ⑤周りの先生方がすごく頑張られています
- ⑥趣味 草むしりと草木の剪定
こだわり Uber Eats注文の時の置き配



- ①濱坂 上
- ②中央区大江
中央区第3
60年
- ③妻、子
- ④最近感動した出来事はありません。
アメリカ軍のアフガニスタンからの撤退に憤
慨しました。
- ⑤委員の皆さんは、とてもフレンドリーです。
- ⑥現在、年齢に見合う趣味を探しています。

医療相談委員会



- ①田中 弥興
- ②北区龍田
北区第2
35年
- ③妻、愛犬1匹
- ④感動したこと：孫の成長
憤慨したこと：政府の新型コロナウイルス感染症蔓延への対応
- ⑤この社会状況で人々のストレスは増加傾向、トラブルも起きやすいと思います。
問題が起きたときは、委員会での経験を活かし、相手の話を十分に聞き対処するように心がけています。
- ⑥油絵、映画鑑賞、旅行(コロナで行けないけど、笑)、ゴルフ復活



① 関 喜英

② 東区桜木
東区第2
16年

- ③ 妻 娘(高1) 息子(小2) 柴犬(雌)
- ④ 子どもの日々の成長には感動します。ちょっとした困難にぶち当たっても自分なりに乗り越えていってくれることが嬉しいです。
- ⑤ 初所属ということで緊張しております。頑張ります。
- ⑥ 旅行が好きなのですが、もちろん行けてません…。



① 高橋 禎

② 東区下江津
東区第3
18年目

- ③ 妻、娘、息子の4人家族
- ④ 日本の政治家のレベルの低さが、コロナ禍ではっきりわかったこと。
- ⑤ 相談を経験していくことで、日々の診療の患者への対応に幅ができたと思います。
- ⑥ ロシアのシステムという武術をぼちぼち続けています。



① 徳丸 恵介

② 南区鷹町
南区第1
30年

- ③ 妻、長女
- ④ 特になし
- ⑤ 三期目か四期目になると思いますが、初心に戻り頑張る所存です。
宜しくお願い致します。
- ⑥ キャンプ 単車でチョコチョコロ



①中川 真樹

②北区大窪

北区第1

開業7年目

③妻と男の子3人

④MLB大谷の2刀流での活躍、WHOが歯科での治療を不要不急の行動としたこと。

⑤2期目ですが、まだまだ、勉強することがたくさんあり、成長できるようにがんばりたい。

⑥子供がまだ小さいので、仕事、歯科医師会での仕事、育児を両立できるようにしていきたい。

新人です！よろしくお願ひします

新 入 会 員 紹 介



氏 名 緒方 裕士(第1種会員・中央区第2支部)
診療所名 手取本町おがたデンタルオフィス
(診療所) 〒860-0808
熊本市中央区手取本町8-3テトリアくまもと3F
電 話 / 096-352-3366
FAX / 096-352-3366
生年月日 昭和42年10月10日
趣 味 ゴルフ



氏 名 甲斐 悠太(第1種会員・北区第2支部)
診療所名 うさぎたに歯科口腔クリニック
(診療所) 〒861-8082
熊本市北区兎谷一丁目3-16-3
電 話 / 096-342-6339
FAX / 096-342-6339
生年月日 平成元年5月22日
趣 味 料理
好きな言葉 「無いものを嘆くな、あるものを活かせ」 松下幸之助



氏 名 西田 健吾(第2種会員・北部第2支部)
診療所名 西田歯科医院
(診療所) 〒861-8075
熊本市北区清水新地6-7-14
電 話 / 096-338-8324
FAX / 096-228-9828
生年月日 昭和57年6月13日
趣 味 釣り、スポーツ観戦
好きな言葉 日々是好日



氏 名 前原 幸枝(第4種会員・中央区第4支部)
診療所名 まえはらクリニック
(診療所) 〒862-0941
熊本市中央区出水4丁目25-28
電 話 / 096-373-1221
FAX / 096-373-1222
生年月日 昭和54年11月1日
趣 味 映画鑑賞
好きな言葉 一期一会



氏 名 水野 利彦(第1種会員・北区第2支部)
診療所名 みずの歯科医院
(診療所) 〒861-8081
熊本市北区麻生田3丁目15-1
電 話 / 096-285-1325
FAX / 096-285-1326
生年月日 昭和61年9月10日
趣 味 サッカー
好きな言葉 一期一会



氏 名 宮本 悠基(第2種会員・中央区第4支部)
診療所名 中原歯科クリニック
(診療所) 〒860-0811
熊本市中央区本荘6-4-4
電 話 / 096-364-6480
FAX / 096-364-6481
生年月日 平成3年6月25日
趣 味 ゴルフ、朝活
好きな言葉 一期一会



スポーツの広場



あつまるデンタルゴルフ会

7月22日(木)

(9名)

		OUT	IN	GRO	HD	NET
優勝	青木道育	46	50	96	23	73
2位	北川隆之	41	45	86	13	73
3位	安田光則	47	48	95	22	73
4位	山室紀雄	51	50	101	28	73
5位	奈良健一	45	44	89	16	73
B. B	合澤康生	47	54	101	22	79

8月9日(月)

(8名)

		OUT	IN	GRO	HD	NET
優勝	北川隆之	41	40	81	13	68
2位	奈良健一	43	42	85	16	69
3位	竹下憲治	45	51	96	26	70
4位	青木道育	46	48	94	23	71
5位	三隅晴具	43	40	83	12	71
B. B	明受清一	50	43	93	20	73

9月23日(木)

(11名)

		OUT	IN	GRO	HD	NET
優勝	安田光則	50	46	96	22	74
2位	明受清一	46	51	97	20	77
3位	中島健	49	47	96	17	79
4位	奈良健一	49	45	94	13	81
5位	三隅晴具	45	48	93	11	82
B. B	青木道育	54	52	106	22	84

会 務 報 告

理 事 会

月 日	協 議 題
7月29日	・会務、会計、庶務報告
8月26日	
9月30日	

厚 生 委 員 会

月 日	協 議 題
7月20日	・忘年会について ・11月ピアパーティーと新年会について
9月22日	

医 療 管 理 委 員 会

月 日	協 議 題
7月16日	・委嘱状渡し ・スタッフレベルアップセミナーについて ・口腔外科ベーシックセミナーについて ・施設基準研修会について ・スタッフレベルアップセミナーについて ・口腔外科ベーシックセミナーについて ・藤枝先生への執筆依頼について ・救急蘇生法講習会について ・国立開放型について ・口腔外科ベーシックセミナーについて
8月20日	
9月16日	

学 術 委 員 会

月 日	協 議 題
7月13日	・第2回学術講演会について ・講師、日程の検討 ・第2回学術講演会について ・理事会報告 ・10月 シティFM
8月3日	
9月14日	

広 報 委 員 会

月 日	協 議 題
7月6日	<ul style="list-style-type: none"> ・中岳レイアウト ・委員会紹介アンケートレイアウト ・中岳第1稿 ・中岳第2稿 ・中岳日程決め ・かわら版について ・市歯科医師会発送物について (オンラインを目指す)
7月20日	
7月27日	
8月24日	
9月28日	
	<ul style="list-style-type: none"> ・中岳コンテンツ ・委員会紹介アンケート提出のお願い ・年末年始の当番医について

地域学校歯科保健委員会

月 日	協 議 題
7月9日	<ul style="list-style-type: none"> ・当委員会の今後の計画 ・新任委員の紹介 ・歯磨き巡回指導について ・8020表彰者選定 ・歯磨き巡回指導について ・歯たちの健診について ・障がい者口腔ケア地域リーダー育成事業について ・シティFMについて ・次年度「歯の祭典」について ・2022歯の祭典について
8月17日	
9月8日	
10月4日	

社 保 委 員 会

月 日	協 議 題
7月30日	<ul style="list-style-type: none"> ・受付まめ辞典出版後総括 ・今期の委員会方針協議 ・新規指導について ・新入会員オリエンテーションについて ・受付まめ辞典への反応、意見など ・個別指導報告
8月3日	
8月20日	
9月29日	

編	集	後	記
---	---	---	---

10月4日現在、日本におけるcovid-19の一日の感染者数は減少傾向を示しておりますが、冬を迎えるにあたり、第六波の襲来も懸念されております。

皆さん、どうぞ今後も感染予防を心懸けてください。

(N. H)

熊本市歯科医師会会誌

第 195 号

発行日 令和3年11月15日発行
発行所 一般社団法人熊本市歯科医師会
熊本市中央区坪井2丁目4番15号
<http://kcd8020.com/>
[mail:kumamoto@kcd8020.com](mailto:kumamoto@kcd8020.com)
TEL (343) 6669
FAX (344) 9778

発行 宮本 格 尚
責任者
印刷所 コロニー印刷
熊本市西区二本木3丁目12-37
TEL 096-353-1291 FAX 096-353-1294